

معیار ها و شاخص های انتخاب کارمند نمونه داخلی

نمره ارزشیابی سال (حداقل نمره ۸۵)

شماره شناسایی

نام و نام خانوادگی

ردیف	شاخص	مصادیق	سقف امتیاز	امتیاز مقام مافوق
۱	انجام به موقع تعهدات کاری و حرفه ای همراه با احساس مسئولیت	انجام وظایف محوله بدون نیاز به نظارت مستمر مافوق (وجدان کاری)	۶	
		انجام سریع و صحیح و به موقع دستورات (پشتکار در انجام محوله)	۶	
		شناسایی به موقع نواقص و مشکلات موجود و ارجاع آن به مسئول ذیربط	۶	
		توانایی تشخیص و تحلیل مسایل مربوط به فعالیت های شغلی، ریشه یابی آنها و ارائه راه حل های مفید	۶	
		انجام وظایف شغلی محوله در خارج از اوقات اداری در موارد لزوم	۳	
		رعایت کامل قوانین و مقررات	۵	
		انجام با کیفیت امور محوله	۶	
		نوآوری در انجام وظایف محوله و اصلاح روش های کاری	۵	
		ارائه گزارش به موقع	۴	
		تسلط به نرم افزارهای تخصصی و اتوماسیون اداری	۵	
		ارائه پیشنهادات نو، خلاقانه و عملی در جهت کاهش هزینه، استفاده بهینه از امکانات موجود، اصلاح فرایندها، حل مشکلات سازمانی	۵	
سابقه خدمت و تجربه کار	۳			
۲	رفتار احترام آمیز و همکاری مشفقانه با ارباب رجوع	ارائه اطلاعات مورد نیاز ارباب رجوع و نیز ارائه راهنمایی ها و مشاوره های لازم	۳	
		خوشرویی و شکیبایی در برخورد و ایجاد احساس اطمینان در ارباب رجوع در پیگیری درخواست وی	۴	
		حضور موثر جهت پاسخگویی به موقع ارباب رجوع	۳	
۳	رفتار احترام آمیز و همکاری مشفقانه با همکاران	کمک به ایجاد فضای اعتماد، تفاهم و صمیمیت در محیط کار	۲	
		رازداری اداری	۲	
		حسن معاشرت و سعه صدر در ارتباط با همکاران	۳	
		داشتن روحیه جمعی	۳	
۴	رعایت انضباط اداری	رعایت ضوابط و مقررات حضور در محل کار (مثل: رعایت زمان ورود، خروج، مرخصی، ماموریت، و...)	۴	
		وقت شناسایی و استفاده موثر از اوقات اداری	۳	
		رعایت سلسله مراتب اداری	۲	
		صرفه جویی در استفاده از بیت المال و مقابله با اسراف	۳	
		امانت داری و جلوگیری از خسارت و سواستفاده از اموال دولتی	۳	
		رعایت پوشش مناسب در محیط کار	۳	
۵	رعایت اصول اخلاقی و اسلامی	تلاش در جهت گسترش ارزشهای اخلاقی و اسلامی	۲	

تایید مسئول اموراداری :

تایید مسئول مستقیم :

مدیر یا رئیس بیمارستان :